

Rétention et avancement

Stratégies de maintien en poste et d'avancement pour l'inclusion des personnes en situation de handicap

Pourquoi?

Offrir des possibilités de développement et d'avancement professionnel au sein de l'organisation aide à fidéliser le personnel, à renforcer les compétences internes et à réduire les coûts d'embauche grâce aux promotions internes plutôt qu'au recrutement externe.

« Ils auront les mêmes conversations d'encadrement que tout le monde, avec les mêmes responsabilités et objectifs. Bien sûr, nous pouvons adapter certains éléments au besoin. Mais nous ne limiterons pas nos attentes ni la confiance que nous avons en leurs capacités. » (Employeur)



Offrez des mesures d'adaptation à tous les employés et assurez un suivi régulier pour vérifier si leurs besoins évoluent.



Offrez des options de travail flexibles et à distance.



Soutenez le développement de carrière de tous les employés.



Impliquez les personnes en situation de handicap dans l'élaboration des politiques et des pratiques.



Créez un milieu de travail psychologiquement sécuritaire.