



Langage inclusif

Parler du handicap en milieu de travail

Une première étape vers l'inclusion consiste à **se sentir à l'aise de parler du handicap**. Il est normal de craindre de faire des erreurs, mais cela ne doit pas empêcher d'avoir des discussions constructives.

La clé d'un langage inclusif est de rester ouvert, curieux et à l'écoute.

Astuces et conseils

- **Le mot « handicap » n'est pas un gros mot** : Le handicap fait partie de la diversité humaine et de l'expérience de vie. C'est normal d'en parler !
- **En cas de doute, demandez** : Demandez aux personnes quels mots elles utilisent pour parler de leur handicap, ou écoutez les termes qu'elles emploient pour se décrire.
- **Le langage évolue** : Les mots changent avec le temps, au fil des façons de mieux exprimer la diversité des expériences. Vous ferez peut-être des erreurs, et c'est normal. Excusez-vous et gardez-le en tête pour la prochaine fois.

« Ne considérez pas le mot handicap comme négatif. Les personnes en situation de handicap apportent des compétences et des points de vue uniques qui nous aident à créer de meilleurs produits et services. » (Employeur)