

Intégration

Stratégies d'intégration pour l'inclusion des personnes en situation de handicap

Pourquoi?

Une stratégie d'intégration solide aide les nouveaux employés à être productif rapidement. L'intégration influence leur confiance, leur engagement, leur performance et leur rétention. Pour les employés en situation de handicap, des pratiques inclusives et un soutien adapté dès l'intégration favorisent un sentiment d'accueil et de compréhension.

« Commencez par dire : Je suis là avec toi. Je vais faire de mon mieux. Nous allons avancer pas à pas et il y aura peut-être des faux pas. Je suis ici avec un respect infini, et nous continuerons jusqu'à ce que tu te sentes bien. »
(Employeur)



Offrez une orientation organisée et structurée aux nouveaux employés.



Assurez que le matériel d'intégration soit clair et accessible (p. ex., conception universelle).



Donnez aux gestionnaires et aux superviseurs les moyens d'offrir des mesures d'adaptation.



Mettez en place des canaux de communication clairs pour que les nouveaux employés puissent partager leurs commentaires.



Mettez en place des systèmes de soutien (p. ex., soutien par les pairs ou groupes de ressources pour les employés).