

Embauche

Stratégies d'embauche pour l'inclusion des personnes en situation de handicap

Pourquoi?

Embaucher la meilleure personne pour un poste peut être un défi. Souvent, les qualités qui font briller un candidat en entrevue (p. ex., la sympathie, le charisme ou l'aisance verbale) ne reflètent pas nécessairement la performance au travail.

Se concentrer trop fortement sur ces traits risque de négliger des candidats moins à l'aise en entrevue, mais dotés des compétences techniques ou des capacités de résolution de problèmes essentielles à la réussite.

**« Est-ce qu'on évalue les compétences d'entrevue ou les compétences pour le poste ? Parce que bien souvent, on évalue surtout les compétences d'entrevue. »
(Employeur)**



Soyez à l'aise de parler des capacités et des handicaps.



Offrez des mesures d'adaptation à tous les candidats.



Diversifiez les comités d'entrevue. Incluez des personnes aux parcours et aux rôles variés.



Assurez que les questions d'entrevue sont en lien avec les compétences et les aptitudes requises pour le poste.



Explorez des formats d'entrevue alternatifs.