

Mesures d'adaptation

De quoi mes employés ont-ils besoin pour être à leur meilleur ?



Que sont les mesures d'adaptation?

Les mesures d'adaptation sont des ajustements qui aident les candidats et les employés à être plus productifs, à l'aise et efficaces au travail. Elles profitent à tous, qu'ils aient ou non un handicap.

Les mesures d'adaptation sont souvent gratuites ou peu coûteuses, comme l'envoi de comptes rendus après les réunions, les horaires flexibles ou les sous-titres.

« On croit souvent, à tort, qu'une mesure d'adaptation signifie qu'une personne travaille moins. Ce n'est pas le cas : le résultat attendu reste le même, seule la façon ou le lieu de travail diffère. »
(Employeur)



Au travail

- Demander régulièrement à vos employés ce dont ils ont besoin pour être les plus productifs possible
- Offrir des options de travail flexibles et à distance.
- Collaborer pour établir des critères d'évaluation du rendement clairs qui correspondent aux compétences de vos employés.

« Une mesure d'adaptation vise à corriger une mauvaise conception du poste. Si je n'ai pas le bon clavier, je travaille plus lentement... Mais si j'ai le clavier adapté, je vais plus vite et je suis plus productif. Il faut que les gens se sentent à l'aise d'en faire la demande. » (Employeur)